# PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP

1. **LỘ TRÌNH PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP:**

Bất cứ nhân viên nào cũng mong muốn được phát triển nghề nghiệp. Khảo sát cho thấy, phát triển nghề nghiệp là một trong năm yếu tố quan trọng hàng đầu tạo ra sự thỏa mãn trong công việc cho nhân viên và làm cho họ gắn bó hơn với doanh nghiệp.

****

1. **ĐÀO TẠO:**

Cung cấp cơ hội học tập liên tục và đa dạng nhắm đến việc phát triển nhân viên lên những tầm cao nghề nghiệp tương xứng với tiềm năng của mỗi người là cách mà TBS Group thu hút, sử dụng và gìn giữ tài năng, đồng thời đáp ứng nhu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh mới ngày càng nhiều thách thức.

1. **Lộ trình Đào Tạo:**

Xây dựng tiêu chuẩn và lộ trình đào tạo cho các cấp bậc để làm cơ sở thiết lập chương trình đào tạo hàng năm, đào tạo dài hạn, đào tạo trong và ngoài nước.

1. **Loại hình Đào tạo:**

Các khoá đào tạo kỹ năng mềm, kiến thức chuyên môn, đào tạo quản lý … được tổ chức liên tục với chương trình thiết kế phù hợp với yêu cầu thực tế của TBS Group và khả năng của những người tham dự.

1. **Đào tạo tổ chức tại công ty:**

***Hình Ảnh-Add Picture***

1. **Đào tạo bên ngoài công ty:**

* **Trong nước:**

***Hình Ảnh-Add Picture***

* **Nước ngoài:**

***Hình Ảnh-Add Picture***